

## **ВВЕДЕНИЕ К УТВЕРЖДЕНИЮ О МНОГООБРАЗИИ, РАВЕНСТВЕ и ВОВЛЕЧЁННОСТИ**

Настоящий документ не догма. Мы признаём, что воплощение и укрепление нашего неуклонного стремления к поддержанию многообразия, равенства и вовлеченности всех сторон потребует ещё немало труда. Мы осознаем, что нам необходимо накопить нужные знания, которые позволят настоящему утверждению набрать динамику и реализовать свою функцию просвещения. Цель заявлений и обязательств, сделанных в этом утверждении, – разработать в дальнейшем собственные практические методы, а также обеспечить подотчетность учащихся, преподавателей, сотрудников, руководителей (включая высшее руководство) и Попечительский совет. В вузе Otis от всех, независимо от должности ожидается ответственный подход к этому утверждению и его использованию как «путеводителя» в своей работе. Всем так же следует полагаться на Совет по многообразию, равенству и вовлеченности как на один из многочисленных ресурсов, нацеленных на устранение любого причинённого вреда и создание настоящей инклюзии.

### **ДЕСЯТЬ ЗАПОВЕДЕЙ ВУЗА OTIS В ЗАЩИТУ РАВЕНСТВА:**

1. Для нас неприемлем расизм или любой вид насилия или дискриминации от кого-либо.
2. Мы ожидаем от всех членов сообщества вуза Otis стремления к искоренению любых систем притеснения.
3. Мы признаём существующие исторически обусловленные трудности нашего вуза на пути к достижению равенства, и то, как они отражают трудности внутри американской культуры и за её пределами.
4. Мы признаём, что многообразие – это действительность, ответственность и ресурс.
5. Мы обязуемся относиться к идентичности каждого человека с уважением и достоинством.
6. Мы обязуемся нести институциональную ответственность, исправляя несправедливости прошлого.
7. Мы обязуемся соблюдать непрерывный системный и структурный подход к исправлению несправедливостей: это коллективная, а не индивидуальная работа.
8. Мы обязуемся возлагать ответственность на себя и друг друга за совместные усилия по созданию инклюзивного вуза, основой которого является многообразие.
9. Мы обязуемся вести искренний и открытый диалог и оставаться отзывчивыми вне зависимости от наших различий.
10. Мы обязуемся соблюдать интерсекциональный подход, нацеленный на справедливость.

## **УТВЕРЖДЕНИЕ О МНОГООБРАЗИИ, РАВЕНСТВЕ и ВОВЛЕЧЁННОСТИ (полная версия)**

Для вуза Otis College of Art and Design неприемлем расизм или любой вид насилия или дискриминации от кого-либо – учащихся, преподавателей, сотрудников, руководителей, высшего руководства, членов Совета директоров. Противостояние членам нашего сообщества, которые враждебно настроены против чернокожих, побуждает нас взять на себя безотлагательную ответственность за борьбу с дегуманизацией во всех её проявлениях и начать действовать в правильном направлении. Вуз Otis признаёт существующие исторически обусловленные трудности на пути к достижению многообразия, равенства, и инклюзии. Настоящее утверждение выражает обязательство нашего учреждения начать сознательно отдавать предпочтение равенству для тех, кто исторически был оставлен в стороне и/или остается представителем маргинализированных групп. Вуз Otis признаёт многосторонний характер многообразия и пересечение идентичностей, в том числе: очевидные и неочевидные проявления расовой и этнической принадлежности, гендера, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, возраста, социально-экономического класса, физических возможностей или признаков, психического здоровья, нейроразнообразия, религиозных, духовных или этических систем ценностей, взглядов на мир и вселенную, национального происхождения, родного(-ых) языка(-ов), гражданства, политических взглядов и других идеологий. В условиях глобализации в сложном и многостороннем мире многообразие зачастую требует слияния различных идентичностей, то есть интерсекциональности. Мы ценим многообразие во всех его проявлениях, но для нас неприемлем любой серьёзный и устойчивый акт самовыражения или действие, идущее напрямую вразрез или пренебрегающее принципами этого утверждение.

Приверженность многообразию, равенству, и инклюзии требует более чем просто толерантности и символических жестов. Настоящее утверждение выражает признание вузом Otis, что многообразие – это действительность, ответственность и ресурс. Утверждение само по себе не заменяют неравновесие равновесием или притеснение равноправием. Вуз Otis обязуется сопровождать это утверждение целенаправленными, конкретными и активно развивающимися действиями, направленными на работу в сфере движения за равноправие на индивидуальном и институциональном уровнях. В этой работе мы будем целенаправленно определять системы и структуры, которые необходимо детально исследовать, зачастую неоднократно, чтобы исправить несправедливости и способствовать становлению новой инклюзивной культуры в нашем вузе.

Вуз Otis издаёт это утверждение в момент, когда необходимость предпринимать конкретные действия на пути к достижению достоинства и справедливости для всех стала безотлагательной. Мы намерены использовать основы, намеченные в настоящем документе, во всех решениях влияющих на вуз Otis: в наших учебных планах, педагогике, инициативах, структурах, программах, в подборе персонала и

найме на работу, в практике набора студентов, в структуре заработной платы, в управлении, в культуре и регламентах на территории вуза, в отношениях с местной общественностью и в корпоративном сотрудничестве, а также в личных взаимоотношениях. Вуз Otis ожидает от всех его членов постоянную работу с целью дать толчок самим себе и учебному заведению к тому, чтобы искоренить системы притеснения и начать возлагать ответственность на себя и друг на друга за совместные усилия по созданию инклюзивного вуза, укрепленного многообразием. В вузе Otis, мы ценим любую идентичность и уважаем отдельную и индивидуальную позицию каждой из них. Мы обязуемся относиться к идентичностям каждого человека с уважением и достоинством, признавая институциональную ответственность исправлять несправедливости прошлого.

Вуз Otis осознаёт, что работа над многообразием, равенством, и инклюзией требует от нас развития как организации и противодействия несправедливости в организации в целом, пересматривая роль, которую играет власть, привилегия и особенно превосходство белых в нашей практике и системе. Нам необходимо находить общие точки соприкосновения и обязаться вести искренний, открытый диалог, а также оставаться отзывчивыми несмотря на наши различия, стремясь достигнуть таких изменений, которые будут вдохновлять, расширять возможности и укреплять права. Нам также необходимо внедрять механизмы и органы подотчётности и разрешения конфликтов, позволяющие членам нашего сообщества учиться, развиваться, вырабатывать понимание, совершать и исправлять ошибки, и действовать так, чтобы идеи настоящего утверждение ожили в нашем учреждении. Вуз Otis обязуется следовать основополагающим ценностям, изложенным в заявлении о нашей миссии, – творчеству, навыкам и видению – в процессе усердного внедрения интерсекционального подхода, нацеленного на справедливость.